

Consultant Fiscal, Auditor Financiar - Adrian Bența

www.bentaconsult.ro ; adrian@bentaconsult.ro tel: 0723 530 139 Act normativ descărcat prin abonament Alerta Fiscală / Revista Prietenii Contabilității / Revista Prietenii Fiscalității

OUG nr. 83/2018 privind acordarea unei măsuri de protecție socială persoanelor concediate din cadrul societăților din sectorul crescătorilor de suine a căror activitate a fost afectată de virusul pestei porcine africane. Monitorul oficial nr. 794 din 17.09.2018

Emitent: GUVERNUL ROMÂNIEI

Având în vedere obligațiile ce revin României, ca stat membru al Uniunii Europene, în contextul epidemiologic actual al evoluției pestei porcine africane în state terțe Uniunii Europene, vecine României, și pe teritoriul Uniunii Europene în Lituania, Letonia, Estonia, Polonia, Republica Cehă și România, având în vedere hotărârile nr. 1 din 22.06.2018, nr. 2 din 6.07.2018 și nr. 3 din 1.08.2018 ale Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență privind necesitatea aplicării urgente a măsurilor adecvate pentru prevenirea răspândirii pestei porcine africane pe teritoriul României, luând în considerare instituirea măsurilor sanitar-veterinare în societățile din sectorul crescătorilor de suine, pierderile economice ale societăților românești ca urmare a sacrificării porcilor, la care se adaugă pierderile colaterale, cum ar fi furaje distruse, costurile cu distrugerea în sine - care revin tot acestora, costurile dezinfecției ulterioare și altele, precum și perioadele de carantină care implică încetarea activității, care au condus la concedierea salariaților din societățile din sectorul crescătorilor de suine afectate de pesta porcină africană, ținând cont de imposibilitatea asigurării resurselor financiare minime în familiile cu persoane disponibilizate de la fermele comerciale afectate de pesta porcină africană, având în vedere faptul că la nivelul societăților din sectorul crescătorilor de suine nu există încheiate contracte colective de muncă aplicabile erga omnes la nivelul unităților, în conformitate cu prevederile art. 67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și că prin acest act normativ Ministerul Muncii și Justiției Sociale își propune să asigure acordarea unei compensații tuturor salariaților afectați de concedierile colective pentru motive neimputabile, ținând seama de faptul că apariția și extinderea pestei porcine africane reprezintă o situație extraordinară și imprevizibilă, care impune măsuri urgente de contracarare a efectelor sociale generate de închiderea societăților respective,

luând în considerare că prezentul act normativ vizează reglementarea în mod exclusiv a unei situații de urgență fără precedent, generată de pesta porcină africană, care conduce la concedieri de amploare și afectează un număr semnificativ de unități economice și de salariați, acordarea compensației prevăzute de prezentul act normativ are la bază îndeplinirea unor condiții minime, printre care și vechimea de 6 luni la același angajator, cu scopul de a evita eventuale solicitări abuzive de plată a acestor drepturi, principiu respectat în toate situațiile în care sunt reglementate măsuri de protecție socială.

Față de această situație este necesară adoptarea unei măsuri urgente de compensare a angajaților concediați pentru motive care nu țin de persoana acestora din cadrul societăților afectate de pesta porcină africană.

Luând în considerare că nepromovarea prezentului act normativ în regim de urgență poate avea consecințe nefavorabile asupra unei părți a populației, cu impact negativ asupra veniturilor angajaților din sectorul agricol al României, față de considerentele expuse, nepromovarea prezentei ordonanțe de urgență ar avea consecințe negative, după cum urmează:

- impactul social negativ determinat de deprecierea situației financiare a familiilor persoanelor concediate de la societățile respective;
- trecerea persoanelor concediate de la statutul de salariat la cel de persoană inactivă, care poate deveni în timp persoană asistată social, situație care poate conduce la creșterea cheltuielilor suportate de la bugetul de stat;
- posibilitatea apariției riscului de marginalizare socială a persoanelor concediate prin resimțirea unui grad de sărăcie accentuat și pierderea încrederii în sine a acestor persoane.

Consultant Fiscal, Auditor Financiar - Adrian Bența

www.bentaconsult.ro ; adrian@bentaconsult.ro tel: 0723 530 139 Act normativ descărcat prin abonament Alerta Fiscală / Revista Prietenii Contabilității / Revista Prietenii Fiscalității

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesele economice ale României și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, și ținând cont de prevederile art. 67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articolul 1

(1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență reglementează acordarea unei măsuri de protecție socială pentru persoanele concediate individual sau colectiv, după caz, pentru motive care nu țin de persoana salariatului, în conformitate cu art. 67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) sunt concediate din cadrul societăților din sectorul crescătorilor de suine a căror activitate a fost afectată de virusul pestei porcine africane, potrivit actului sanitar-veterinar de declarare a bolii, eliberat de medicul veterinar oficial al circumscripției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor oficiale, unde a fost declarată boala.

Articolul 2

(1) Persoanele concediate prevăzute la art. 1 beneficiază de o compensație, neimpozabilă în sensul art. 62 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 500 lei, care se acordă lunar, pentru o perioadă de maximum 6 luni, începând cu data încetării contractului individual de muncă.

(2) Compensația prevăzută la alin. (1) este exceptată de la plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute la art. 2 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Compensația se acordă, la cerere, pentru fiecare persoană concediată cu o vechime în muncă de minimum 6 luni la una dintre societățile prevăzute la art. 1 alin. (2).

(4) Persoanele concediate pot beneficia o singură dată de compensația prevăzută la alin. (1).

Articolul 3

Plata compensației încetează înainte de expirarea perioadei prevăzute la art. 2 alin. (1):

a) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă determinată sau pe perioadă nedeterminată prin încheierea unui contract individual de muncă;

b) la data decesului beneficiarului.

Articolul 4

(1) Compensația prevăzută la art. 2 alin. (1) se acordă persoanelor concediate, la cerere, cerere care se depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, în termen de 30 de zile de la data încetării contractului individual de muncă.

(2) Cererea trebuie însoțită de următoarele documente:

a) actul de identitate, în original și copie;

Consultant Fiscal, Auditor Financiar - Adrian Beța

www.bentaconsult.ro ; adrian@bentaconsult.ro tel: 0723 530 139 Act normativ descărcat prin abonament Alerta Fiscală / Revista Prietenii Contabilității / Revista Prietenii Fiscalității

b)adeverință emisă de angajator din care să reiasă data încetării contractului individual de muncă și care să ateste îndeplinirea condiției de vechime prevăzute la art. 2 alin. (3), în original; c)decizia de concediere emisă de angajator în condițiile legii, în original și copie.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) care beneficiază de indemnizație de șomaj depun, pentru acordarea compensației, doar cererea prevăzută la alin. (1).

(4) În vederea acordării compensației prevăzute la art. 2 alin. (1), Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă solicită la Autoritatea Națională Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor confirmarea existenței situației de boală la societățile în cauză, în baza unei proceduri aprobate prin ordin comun al celor două instituții.

Articolul 5

Compensația prevăzută la art. 2 alin. (1) se plătește de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, și este suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Articolul 6

(1) Prin excepție de la prevederile art. 4 alin. (1), pentru persoanele cărora le-a încetat contractul individual de muncă, cu respectarea prevederilor art. 2 alin. (3), înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, termenul este de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), compensația prevăzută la art. 2 alin. (1) se acordă, pentru o perioadă de maximum 6 luni, începând cu data depunerii cererii.

PRIM-MINISTRU

VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ Contrasemnează:

Ministrul muncii și justiției sociale,

Lia-Olguța Vasilescu

Președintele Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor,

Geronimo Răducu Brănescu

p. Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale, Dumitru Daniel Botănoiu, secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

Eugen Orlando Teodorovici

București,

13 septembrie 2018.

Nr. 83.